ประกาศองคการบริหารสวนตำบลห้วยไผ่

เรื่อง มาตรการปองกันการขัดกันระหวางผลประโยชนสวนตนกับผลประโยชนสวนรวม

................................

 องคการบริหารสวนตำบลห้วยไผ่มีเจตนารมณใหการดําเนินงานขององคการบริหารสวนตําบล มี ความโปรงใส เปนธรรม และสามารถตรวจสอบได นายกองคการบริหารสวนตำบลห้วยไผ่ไดมีประกาศ เจตจํานงสุจริต ในการบริหารงานขององคการบริหารงานสวนตำบลห้วยไผ่ เพื่อใหการดําเนินการเปนไปอย่างเปนรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอยางยิ่งเรื่องการปองกัน ความขัดแยงทางผลประโยชน หรือผลประโยชนทับซอน องคการบริหารสวนตำบลห้วยไผ่จึงเห็นควร ประกาศมาตรการปองกันความขัดแย้งทางผลประโยชนหรือผลประโยชนทับซอน ดังนี้

 1. เจาหนาที่ขององคการบริหารสวนตําบล ตองเขาใจความหมายของความขัดแยงทาง ผลประโยชนหรือผลประโยชนทับซอน (Conflict of Interests) หมายถึง การที่เจาหนาที่ของรัฐมีผลประโยชนสวนตนอยูและมีการใชอิทธิพลตามอํานาจหนาที่และ ความรับผิดชอบเพื่อใหเกิดผลประโยชนสวนตัวโดยกอใหเกิดผลเสียตอ ผลประโยชนสวนรวมผลประโยชนทับ ซอนมีหลากหลายรูปแบบ ไมจํากัดอยูในรูปของตัวเงิน หรือทรัพยสินเทานั้น แตรวมถึงผลประโยชนอื่นๆที่ไมใช ในรูปตัวเงินหรือทรัพยสินก็ได

 2. แนวทางการจัดการเพื่อปองกันผลประโยชนทับซอนใหเจาหนาที่ของรัฐยึดในหลัก 4 ประการคือ

 2.1 ปองกันผลประโยชนสาธารณะ : การทําเพื่อประโยชฯของสาธารณะเปนหนาที่หลักตัดสินใจ และใหคําแนะนําภายในกรอบกฏหมายและนโยบาย จะตองทํางานในขอบเขตหนาที่พิจารณาความถูก ผิด ไป ตามเนื้อผา ไมใหผลประโยชนสวนตนมาแทรกแทรง รวมถึงความเห็นและทัศนคติสวนบุคคล ปฏิบัติตอบุคคล อยางเปนกลาง ไมมีอคติลําเอียงดวยเรื่องศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผาพันธุ วงศืตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหนาที่ ไมเพียงปฏิบัติตามกฏหมายเทานั้น แตตองมีจริยธรรมดวย

 2.2 สนับสนุนความโปรงใสและความพรอมรับผิด : การปองกันผลประโยชนทับซอนตองอาศัย กระบวนการแสวงหา เปดเผยและจัดการที่โปรงใส นั่นคือ เปดโอกาสใหตรวจสอบ และมีความรับผิดมีวิธีการ ตางๆ เชน โยกยายเจาหนาที่จากตําแหนงที่เกี่ยวของกับผลประโยชนทับซอน การเปดเผยผลประโยชนสวนตน หรือความสัมพันธที่อาจมีผลตอการปฏิบัติหนาที่ ถือเปนขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชนทับซอน การ ใชกระบวนการอยางเปดเผยทั่วหนา อันจะทําใหเจาหนาที่รวมมือและสรางความเชื่อมั่นแกประชาชน ผูรับบริการ และผูมีสวนเสีย

 2.3 สงเสริมความรับผิดชอบสวนบุคคลและปฏิบัติตนเปนแบบอยาง : การแกปญหาหรือจัดการ ผลประโยชนทับซอนจะสะทอนถึงหลักคุณธรรมและความเปนมืออาชีพของเจาหนาที่และองคกร การจัดการ ตองอาศัยขอมูลนําเขาจากทุกระดับในองคกร ฝาบบริหารตองรับผิดชอบเรื่องการใชระบบและนโยบาย และ เจ้าหนาที่ตองจัดการกับเรื่องสวนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชนทับซอนและหัวหนาหนวยงานตองประพฤติตน ใหเปนแบบอยางดวย

 3. ขอไมพึงปฏิบัติของเจาหนาที่ขององคการบริหารสวนตําบล

 3.1 เจาหนาที่ขององคการบริหารสวนตําบล ไมพึงรับสิ่งตอบแทนทั้งที่เปนตัวเงินและไมใชตัวเงิน ที่มูลคาสูงเกินความเหมาะสมและไดมาโดยมิชอบ

 3.2 เจาหนาที่ขององคการบริหารสวนตําบล ตองปฏิบัติหนาที่ดวยความเปนกลาง โดยไมนําเรื่อง ของการเงินและการเมืองเขามาเกี่ยวของ

-2-

 4. แนวทางการปองกันและแกไขปญหาผลประโยชนทับซอน การดําเนินการเพื่อปองกันความขัดแยงทางผลประโยชน หรือผลประโยชนทับซอนในหนวยงาน โดยสงเสริมใหเจาหนาที่ขององคการบริหารสวนตําบล มีความเขาใจเกี่ยวกับการกระทําที่เปนผลประโยชนทับ ซอน สามารถแยกแยะประโยชนสวนตนและผลประโยชนสวนรวมได รวมถึงเจาหนาที่ที่ไมมีพฤติกรรมเขาขาย มีผลประโยชนทับซอน โดยหามเจาหนาที่ของรัฐดําเนินกิจการที่เปนการขัดกันระหวางผลประโยชนสวนบุคคล และประโยชนสวนรวมดังนี้

 1. เปนคูสัญญา หรือมีสวนไดสวนเสียในสัญยาที่ทํากับหนวยงานของรัฐ ที่เจาหนาที่ของรัฐผูนั้น ปฏิบัติหนาที่ในฐานะเปนเจาหนาที่ของรัฐ ซึ่งมีอํานาจกํากับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดําเนินคดี

 2. เปนหุนสวนในหางหุนสวน หรือถือหุนในบริษัท ที่เปนคูสัญญากับหนวยงานของรัฐที่ตนเอง ปฏิบัติหนาที่ ซี่งมีอํานาจกํากับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดําเนินคดี

 3. รับสัมปทานหรือถือสัมปทานจากรัฐอยู หรือเปนคูสัญญากับรัฐที่มีลักษณะผูกขาด ตัดตอน ไมวา ทางตรงหรือทางออม ทั้งนี้ หามเปนหุนสวนในหางหุนสวน หรือมีหุนสวนในบริษัทที่รับสัมปทานหรือถือ สัมปทานจากรัฐอยูเชนกัน

 4. เปนกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจางในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยูภายใตการกํากับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหนวยงานของรัฐที่เจาหนาที่รัฐผูนั้นสังกัดอยู หรือปฏิบัติหนาที่ในฐานะ เปน เจาหนาที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชนทางธุรกิจของเอกชน นั้นอาจขัดหรือแยงตอประโยชนสวนรวม หรือประโยชนทางราชการ หรือกระทบตอความมีอิสระในการปฏิบัติหนาที่ของเจาหนาที่ของรัฐผูนั้น มีข้อยกเวนกรณีดังตอไปนี้

 1. กรณีพนจากการดํารงตําแหนงมาแลวยังไมถึงสองป สามารถเปนผูถือหุนไมเกิน 5 เปอรเซนต จากจํานวนหุนทั้งหมดที่จําหนายในบริษัทมหาชนจํากัด ทั้งนี้ ตองไมใชบริษัทที่เปนคูสัญญากับหนวยงานของรัฐ ที่ไดรับอนุญาตตามกฏหมายวาดวยหลักทรัพยและตลาดหลักทรัพย

 2. กรณีเจาหนาที่ของรัฐไดรับมอบหมายใหปฏิบัติหนาที่ในบริษัทจํากัดหรือบริษัทมหาชนจํากัด ที่ หนวยงานของรัฐถือหุนหรือเขารวมทุน เชน รัฐมนตรีวาการกระทรวงการคลังไดมอบหมายใหรัฐมนตรีชวยวา การกระทรวงการคลังเปนที่ปรึกษาหรือกรรมการภายในบริษัทจํากัดหรือบริษัทมหาชนจํากัด ที่ กระทรวงการคลังถือหุนหรือรวมทุน

 จึงประกาศใหทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ 27 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2561

 *นางบุญเชิด สิงห์ห่วง*

 (นางบุญเชิด สิงห์ห่วง)

 นายกองคการบริหารสวนตําบลห้วยไผ่