



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
เรื่อง การขาด ลา มาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง
เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าจ้าง
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ประจำปี ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ให้พิจารณาประกอบข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การขาด ลา มาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง สำหรับการปฏิบัติงานและการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าจ้างของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการโดยมีวันลาปฏิบัติงานส่วนตัวและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน
๒. ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง
๓. ขาดราชการ ๑ วัน ไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเพิ่มค่าจ้าง
๔. ลูกจ้างเหมาบริการลาได้ไม่เกิน ๓ วัน
๕. กรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีบ้านพักไกลจากสถานที่ทำงานให้มาทำงานสายกว่าเวลาทำงานจาก ๐๘.๓๐ น. ได้จนถึง ๐๘.๔๐ น.

ทั้งนี้ ให้อยู่ในรอบของการประเมินครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางบุญเชิด สิงห์ห้วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่