

**รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง**

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยภาพรวมได้ ๙๑.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับ A องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อที่หน่วยงานและทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	จัดทำสถิติผู้ใช้บริการและรายงานผู้บริหารทราบ ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการร้องเรียนให้ทราบ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูล เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสในการทุจริต รายงานผู้บังคับบัญชา หรือผ่านช่องทางเว็บไซต์	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>

มาตรการ	ขั้นตอนและวิธีการ	หน่วยรับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการป้องกันการ การรับสินบน	กำหนดให้มีมาตรการป้องกันใน การรับสินบน เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของบุคลากรทุกภารกิจ ต้องโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบ ได้	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการป้องกันการ การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	อบรมและเผยแพร่ความรู้แก่ พนักงานและประชาชน เกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการเกี่ยวกับการ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
มาตรการในการ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ผู้บริหาร สมาชิก สภา และบุคลากร ในสังกัด	จัดโครงการอบรมให้ความรู้ ใน การเสริมสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	จัดทำแบบประเมินผล ความรู้ภายหลังจากการ <u>อบรม</u>
มาตรการและแนว ทางการรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดอัน ควรได้ตาม กฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา	จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา โดยกำหนดข้อห้าม ข้อยกเว้นและข้อควรปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>
การส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร มี การจัดประชุม หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุป ณ <u>สิ้นปีงบประมาณ</u>