



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ อำเภอแสงเงา จังหวัดอ่างทอง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การ-บริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์กับประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี จึงมีความประสงค์ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิริษฐิการในการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ

๑. ประเภทตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร
ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๙ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิณเพื่อนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๒.๒ วันโรคในระยะแพร่กระจาย

๒.๒.๑ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒.๒.๒ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๒.๒.๓ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๒.๔ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรบคการเมือง

(๖) ไม่เป็น...

- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารห้องถิน คณะผู้บริหารห้องถิน สมาชิกสภาห้องถิน
๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพรากรรมทำ
ความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้
รายละเอียดตาม (ภาคผนวก ก.)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสามารถยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐาน
ด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไผ่ อําเภอแวงหา จังหวัดอ่างทอง ตั้งแต่วันที่ ๙
ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. เป็นต้นไป
ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเอง ให้ถูกต้องครบถ้วน และลงลายมือชื่อผู้สมัครต่อ
เจ้าหน้าที่รับสมัคร สอดคล้องรายละเอียดได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไผ่ โทรศัพท์หมายเลข
๐-๓๕๖๓-๑๔๑๓

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรอง
สำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครึ่งเดียวganไม่เกิน
๖ เดือน (นับถึงวันที่สมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัญชีการศึกษา ใบอนุ砥 สำเนาใบประกาศนียบัตร หรือสำเนาระเบียนแสดง
ผลการเรียน อย่างโดยย่างหนึ่ง พร้อมต้นฉบับ

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๘ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (ประกท ๒) (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับ-
เครื่องจักรกลขนาดเบา)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ถ่ายเอกสารด้วยกระดาษ A4 เท่านั้น และให้ผู้สมัครสอบเขียน
คำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่
กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบใบสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน
หรืออุ吐ที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไผ่ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร
และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกทั้งหากผู้ได้ใช้เอกสารอันเป็นเท็จ องค์การบริหาร-
ส่วนตำบลหัวยไผ่ จะดำเนินคดีตามกฎหมาย ต่อไป

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตามที่กำหนดไว้ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบเฉพาะที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

๖. หลักสูตรและวิธีการประเมินสมรรถนะ

การดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างจะดำเนินการสอบตามหัวข้อ ดังนี้

๖.๑ การทดสอบความรู้ (ในวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๖.๒ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ และทดสอบปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(รายละเอียดตามเอกสารภาคผนวก ๔)

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฟ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฟ ทางเว็บไซต์ www.huaypai.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฟ โทร ๐-๓๔๖๓-๑๕๒๓ ในวันและเวลาราชการและให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อและวัน เวลา สถานที่สรรหาเอง

๘. ประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

กำหนดสอบแข่งขันในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฟ รายละเอียดมีดังนี้

การทดสอบความรู้	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
การทดสอบความรู้ (ในวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)	การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)	การทดสอบปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้รับคะแนนในการสอบรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดลำดับผู้ที่ผ่านการเลือกสรรให้เรียงจากผู้ได้คะแนนมากไปน้อย ในการนี้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งได้

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฟ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ (ในวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบการทดสอบความรู้ (ในวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรรเป็นต้นไป เว้นแต่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ละเมิดสิทธิ์เข้ารับการจ้าง
- ๒) ไม่มารายงานตัวตามกำหนดเวลา
- ๓) ได้รับการจ้างไปแล้ว
- ๔) มารายงานตัวแต่ไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ตามวัน เวลา ที่สั่งจ้าง
- ๕) เมื่อมีประกาศรับสมัครการเลือกสรรใหม่ ในตำแหน่งนี้อีก และได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว ถือว่าการเลือกสรรนี้เป็นยกเลิก

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้คัดเลือกและการขึ้นบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยปิดไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ และทางเว็บไซต์ www.huaypai.go.th

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน-ตำบลห้วยไฝ ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๓. เมื่อไหร่การสั่งจ้าง

การสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการว่าจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ อาจสั่งจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ถัดไปตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

จังประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุเมธิ บุญเชิด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ

ผนวก ก.

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

รายละเอียดลักษณะงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทน

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

จำนวน ๑ อัตรา

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนรู้ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับการศึกษาภาคบังคับ

๒.๒ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ สามารถอ่านออกเขียนได้

๒.๔ มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ และไม่มีประวัติเสื่อมเสียในด้านใดๆ ดังนี้
และคดียาเสพติด มีความขยันอดทน รับผิดชอบต่อหน้าที่การทำงาน

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรกำหนด แต่ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ก.

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝ

รายละเอียดลักษณะงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทน

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

จำนวน ๑ อัตรา

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑.๑ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อด้อยของเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ รถกะบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์เมตร

๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด

๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า

๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๕ รถอัดฉีด

๑.๖ รถบรรทุกน้ำ

๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน

๑.๘ รถไม้กวาด

๑.๙ รถยกชนิดขาแซง (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑.๑๐ รถยกชนิดแครี่เคน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑.๑๑ รถบดไอ้น้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๕ รถกลึงตื้นแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเคน (TRUCK CRANE)

๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต

๑.๑๘ รถยกกระเช้า

๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ซึ่งยาระห่วงล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร

๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง

๑.๒ ปฏิบัติงานอื่นได้ตามที่ผู้บังคับบัญชา命ออบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถ

ตามกฎหมาย

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไฝกำหนด แต่ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

- ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ผนวก ข.
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไไฟ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไไฟ

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	การทดสอบความรู้ (ในวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง)	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ การสัมภาษณ์ ทดสอบโดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงท่าجا อุบัติสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น ๒.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ปฏิบัติ) (๑) ทักษะการเก็บเด็ก / ทักษะการดูแลเด็ก (๒) ทักษะการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย (๓) ทักษะการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในห้องเรียน	๕๐ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)	สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ผนวก ข.
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไฝ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวยไฝ

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	การทดสอบความรู้ (ในวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง)	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปนัย
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ การสัมภาษณ์ ทดสอบโดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เช่น ท่วงทีว่าจ่า อุบัติสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น ๒.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ปฏิบัติ) ทดสอบโดยให้ผู้เข้าสอบขับรถไปตามสถานการณ์และเส้นทางที่คณะกรรมการคุมสอบการปฏิบัติ กำหนด	๕๐	โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) สอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)