



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่  
อำเภอเสนา จังหวัดอ่างทอง

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสงวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย   | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                                                                           | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                 |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                          | แล้ว<br>เสร็จ  | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล                                                  | ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                 | ๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย                                            | - ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสรรหาแทนในสายงานบริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน                                                                                               | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                 | ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น | - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้<br>๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล (ขนาดเบา) จำนวน ๑ อัตรา<br>๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา                                                       | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
 รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)  
 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย         | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                     | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                       |                                                                                                            |                                                                                                                                                                     | แล้ว<br>เสร็จ  | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๑. ด้านการสรรหา (ต่อ) | ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร                                                                | - แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ที่ ๔๗๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                       | ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น                                                            | -                                                                                                                                                                   | -              | -                        | ไม่ใช้งบฯ                       |
| ๒. ด้านการพัฒนา       | ๒.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น                          | - มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร              | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                       | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ แต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ                                                                              | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย         | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                          | แล้ว<br>เสร็จ  | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ) | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตาม<br>สายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning                              | - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการ<br>เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning<br>ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง                                                                        |                | ✓<br>(๕๐%)               | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                       | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วน<br>ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม<br>เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ<br>พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br>เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสาย<br>งาน                           | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                       | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ<br>ของบุคลากร                                                         | หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของ<br>บุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการ<br>ทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตาม<br>และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมา<br>พัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน |                | ✓<br>(๕๐%)               | ไม่ใช้งบฯ                       |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย         | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                       |                                                                                                       |                                                                                                                                                                                               | แล้ว<br>เสร็จ  | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ) | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตาม<br>สายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning                              | - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการ<br>เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning<br>ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง                                                                             | ✓              | ✓<br>(๕๐%)               | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                       | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วน<br>ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม<br>เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ<br>พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br>เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งสาย<br>งาน                                | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                       | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ<br>ของบุคลากร                                                         | หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของ<br>บุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน<br>ทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตาม<br>และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมา<br>พัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน |                | ✓<br>(๕๐%)               | ไม่ใช้งบฯ                       |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย                         | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                                   | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                                       |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | แล้ว<br>เสร็จ  | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๓. ด้านการธำรงรักษาไว้<br>และแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง<br>เส้นทางความก้าวหน้า                                                                 | หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่<br>แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน<br>ตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งให้<br>คำปรึกษาดังกล่าว                                                                                                                                                     | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                                       | ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ข้อมูล<br>บุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากร<br>ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ<br>เป็นปัจจุบัน | - หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบ<br>ดังกล่าวตามระยะที่กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ                                                                                                                                                                              | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                                       | ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินการ<br>ปฏิบัติงานราชการ เป็นธรรม เสมอภาคและ<br>สามารถตรวจสอบได้                              | - หน่วยงานมีการถ่ายทอดวิธีวัด โดย<br>ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม<br>และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง<br>คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา<br>ผลการปฏิบัติงานในความรู้ ทักษะ และ<br>สมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค<br>และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานมาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่ง | ✓<br>(๑๐๐%)    |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสงวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย                               | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                                                                  | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                                             |                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                          | แล้ว<br>เสร็จ  | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๓. ด้านการธำรงรักษาไว้<br>และแรงจูงใจ (ต่อ) | ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี<br>ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ<br>อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถ<br>ตรวจสอบได้                                  | - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน<br>ตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผล<br>การประเมินการปฏิบัติงานที่ เงินเดือน และ<br>รายงานผลการประชุมดังกล่าวให้ผู้บริหาร<br>ทราบ                                                                                              | ✓              | (๕๐%)                    | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                                             | ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ<br>การปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยก<br>ย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ<br>ปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน | - มีการจัดทำประกาศรายชื่อบุคลากรที่มีผล<br>ปฏิบัติงานดีเด่นตามรอบการประเมิน                                                                                                                                                                                              | ✓              | (๕๐%)                    | ไม่ใช้งบฯ                       |
|                                             | ๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี<br>แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน<br>ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการ<br>มีส่วนร่วมในการทำงาน                | - มีการจัดอุปกรณ์การปฏิบัติงานอย่าง<br>ครบถ้วน<br>- มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง<br>ความสัมพันธ์ภายในองค์กร<br>- จัดให้มีความสามารถและอุปกรณ์ปฐมพยาบาล<br>เบื้องต้น<br>- มีการจัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและ<br>ภายนอกอาคารสำนักงานให้มีความสะอาด<br>และเหมาะสมแก่การทำงาน | ✓              | (๑๐๐%)                   | ไม่ใช้งบฯ                       |

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

| ประเด็นนโยบาย                       | แนวการปฏิบัติตามนโยบาย                                                                                                                           | สรุปผลการดำเนินการ<br>เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน  |                          | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>ดำเนินการ |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------------------|
|                                     |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                               | แล้ว<br>เสร็จ   | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ |                                 |
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>และวินัย | ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม<br>แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม<br>จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ | ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>ประกาศคุณธรรมจริยธรรมพนักงานจ้าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ | ✓<br><br>(๑๐๐%) |                          | ไม่ใช้งบฯ                       |

ลงชื่อ.....

(นายสุเมธี บุญเชิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่