

ក្រសួងការណ៍ដែនកម្មជាតិ រដ្ឋបាល ខេត្តពោធិ៍
គ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបានការពាណិជ្ជកម្ម

(នគរបាល ពេទ្យ-ត្បូនាំង នគរបាល នគរបាល
ជាតិ នគរបាល ពេទ្យ-ត្បូនាំង នគរបាល នគរបាល)

ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបានការពាណិជ្ជកម្ម

រាយការណាគារប្រជាពលរដ្ឋបាល ខេត្តពោធិ៍



大理府志

ପ୍ରକାଶନ କାନ୍ତିଜୀ | (ମୁଦ୍ରଣ କାନ୍ତିଜୀ)

គំពូករាជប្រឹកស្ថានព្រៃន្តុរីរាជការសៀវភៅត្រូវបានដាក់ឡើង

ประดิษฐ์น้อย ราย	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	สรุปผลการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผลลัพธ์ เสร็จ	
3. ดำเนินการสร้าง โครงสร้างพื้นฐาน	สรุปผลการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	3.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ใน การกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์กร บริหารส่วนตัวบดี	ประกอบด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๒) ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ตามบประมาณ องค์กรบริหารส่วนตัวบดี ไม่ เรื่อง การ ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตัวบดี และพนักงานจ้างประจำประจำมาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ฉบับปรับปรุง (ครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒	✓ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ
3. ๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสร้าง ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือลดแหน้อัตรากำลังที่ คาดการหรือโอนบัญชี	ดำเนินการให้ กสศ. ดำเนินการสรรหา และนิสยาณงานบริหาร ตำแหน่ง ๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ตามแหล่งทุนวิชาการตราชวินิจัยใน	- ดำเนินการให้ กสศ. ดำเนินการสรรหา และนิสยาณงานบริหาร ตำแหน่ง ๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ตามแหล่งทุนวิชาการตราชวินิจัยใน	✓ ไม่ใช้งบฯ	ไม่ใช้งบฯ	
๓.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการหรือประจำศรีบูรณ์ย้าย พนักงานส่วนห้องคิ่ม มาดำรงตำแหน่งหัวหน้า หรือประจำศรีบูรณ์เครื่องจักรกล (ขนาดเบา) ที่สูงขึ้น	ประจำศรีบูรณ์คุดเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๓. พนักงานลูกจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราวประจำศรีบูรณ์คุด (ขนาดเบา)	- ประจำศรีบูรณ์คุดเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๓. พนักงานลูกจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราวประจำศรีบูรณ์คุด (ขนาดเบา)	✓ ไม่ใช้งบฯ	จ้านวน ๑ อัตรา ๗. ผู้เดลเด็ก (ห้าม) จำกัด ๑ อัตรา	

မန္တရာ့ခြေများ မြန်မာနိုင်ငံရှိ မြန်မာနိုင်ငံ

ຮອງ | ບໍລິສັດ (ຜົກຕອນ) ໄກສອງ = ສົງເກມ | ພະຍາກອນ |

องค์กรการบริหารส่วนท้องถิ่นที่ว่ายังคงอยู่ คำจำกัดส่วนหน้า จึงหัวต่อๆ กันท่อง

ประดิษฐ์มนูญบานย หมายเหตุ	รายการปฏิบัติตามนโยบาย โดย เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	สรุปผลการดำเนินการ			ผลการดำเนินงาน หน้างานตามที่ได้กำหนด	ที่ใช้ ดำเนินการ
		มาตรฐาน มาตรฐาน เดิม	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ		
๑. ตัวบทสารสนเทศ (ต่อ)	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในกรุงเทพมหานครและจังหวัดอื่นๆ ให้เป็นผู้ดูแลและบริหารจังหวัดฯ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด	บุคคลเป็นพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐๐% ตำแหน่งหัวบ้าน ๑๐๐% ตำแหน่งหัวบ้าน ๑๐๐% พยาบาล ๑๐๐%	- -	- -	ไม่ใช่บุคคล ไม่ใช่บุคคล ไม่ใช่บุคคล	ไม่ใช่บุคคล
๒. กำหนดเดือนที่ต้องรายงานผลการดำเนินงาน	๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๑๐๐% และเลือกสรร ๑๐๐% ประจำปี เกษตกรรมตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๑๐๐% ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณา บุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เนื้อหาพัฒนาความรู้ ตามสายงาน ๓๐๐% ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร	มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๑๐๐% ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณา บุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เนื้อหาพัฒนาความรู้ ตามสายงาน ๓๐๐% ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร			
๓. กำหนดเดือนที่ต้องรายงานผลการดำเนินงาน	๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ๑๐๐% และเลือกสรร ๑๐๐% ประจำปี เกษตกรรมตามแผนฯ ให้ สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๑๐๐% ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณา บุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เนื้อหาพัฒนาความรู้ ตามสายงาน ๓๐๐% ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร	มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ๑๐๐% ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณา บุคคลเข้ารับการฝึกอบรม เนื้อหาพัฒนาความรู้ ตามสายงาน ๓๐๐% ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร			

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารพัฒนาระบบคุณภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอแสลง มหาจังหวัดอ่างทอง

ประชุมเดือนโดยราย	แผนการปฏิบัติงานโดยราย	สรุปผลการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง เอกสาร/หลักฐาน อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ
			แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้และพัฒนาตาม สายงานให้อยู่ในระบบ E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ที่นำไปและเฉพาะตำแหน่ง	✓	(๕๐%)	ไม่ใช้งาน	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินภาระการทำงาน ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานสำหรับ ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อพัฒนาคุณภาพงานให้ดียิ่งๆ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดต่อหน้า เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาคุณภาพงานให้ดียิ่งๆ	✓	(๑๐๐%)	ไม่ใช้งาน	
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจ บุคลากรสัดกิจการ สถานภาพเดลต้อมาก ทั้งงาน นำเสนองานของพื้นที่ติดตาม และนำเสนอความพึงพอใจของพนักงาน พัฒนา และจัดให้มีชั้นฟันรุนแรงของพนักงาน	✓	(๕๐%)	ไม่ใช้งาน	

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายไผ่ อำเภอแสวงหา จังหวัดอ่างทอง

ประดิษฐ์นโยบาย	แนวการปฏิบัติตามนโยบาย	สรุปผลการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน		งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ
			แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๒.๓ สร้างระบบเรียนความรู้เชิงพัฒนาตาม สายงานให้อยู่ในระบบ E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการ เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ที่ไปแบ่งແລ厝ทางตำแหน่ง		✓ (๔๐%)	ไม่ใช้งบฯ
	๒.๔ ดำเนินการประเมินภาระการทำงาน ท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงานในตำแหน่งส้าย งาน	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงานในตำแหน่งส้าย งาน	✓ (๑๐๐%)		ไม่ใช้งบฯ
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจ บุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการ ทำงาน บำเหน็จความชอบพร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมา พัฒนา และจัดให้มีบันทึกงานของพนักงาน		✓ (๕๐%)	ไม่ใช้งบฯ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารพัฒนาระบบคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลหัวไทร อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	สรุปผลการดำเนินการ เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ
			แล้ว เสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ	
๓. ดำเนินการรักษาไว้ แหล่งเรջิวัล	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เข้มแข็งด้วยหน้า	หน่วยงาน ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเข้มแข็งด้วยหน้าในส洋洋งาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบพร้อมที่ให้ คำปรึกษาดังกล่าว	✓ (๑๐๐%)			ไม่ใช่ฯ
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ข้อมูล บุคลากรในระบบบัญชีของบุบคคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ครบถ้วน ครบถ้วน 儆 เป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าวตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับพัฒนาฯ ปกต้องส่วนท้องถิ่นกำกับเหล่าทั่วไป	✓ (๑๐๐%)				ไม่ใช่ฯ
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประชุมในการ ปฏิบัติงานราชการ เป็นครรภ์ เสนอความคิด สถานการณ์รวมใจส่วนได้	- หน่วยงานมีการจ่ายอดผู้ช่วย โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ให้แลก กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา และการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม และออก ผลประเมินตามเกณฑ์ มาตรฐานมาตรฐาน กำหนดดำเนิน	✓ (๑๐๐%)				ไม่ใช่ฯ

ອັນດຸກາຮົງບໍລິຫານທາຍກາຮັບຮູ້ພະນັກງານຄົດ ປັບປຸງຈຳປຸງ ພ.ສ.
(ມະຫຼາຍ ຖະແຫຼງ - ສະຫຼັບ ດົກສ່ວນ) ເຊີນ ແລະ ບອນ

ประดิษฐ์น้อยบาย	แผนภูมิบัญชีตามนโยบาย	สรุปผลการดำเนินการ						ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		อยู่ระหว่าง	แล้ว	เสร็จ	ดำเนินการ	ที่ใช้			
3. ดำเนินการรักษาได้ในที่ทำการพัฒนาความตื้น	3.๑. จัดให้ที่ทำการพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพ ทางวิชาชีพและอาชีวศึกษา ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับเด็ก ผู้เรียน และบุคคลในสังคม	- พิจารณาเลือนที่นี่เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพ สำหรับเด็ก ผู้เรียน และบุคคลในสังคม - การประเมินภาระปรับตัวที่เกิดขึ้นในการปรับปรุง	ไม่ใช้งบฯ	✓	ดำเนินการ	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ไม่ใช้งบฯ
3. ๒ ดำเนินการพัฒนาความตื้นของ	3.๒. จัดให้ที่ทำการพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับเด็ก ผู้เรียน และบุคคลในสังคม	- นิยามจัดทำประกันมาตรฐานคุณภาพที่มีมาตรฐานเดียวกันกับภาคเอกชน - ประเมินภาระปรับตัวที่เกิดขึ้น สำหรับเด็ก ผู้เรียน และบุคคลในสังคม	ไม่ใช้งบฯ	✓	ดำเนินการ	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ไม่ใช้งบฯ
3. ๓ ดำเนินการรักษาได้ในที่ทำการพัฒนาความตื้น	3.๓. จัดให้ที่ทำการพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาชีพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับเด็ก ผู้เรียน และบุคคลในสังคม	- ประเมินภาระปรับตัวที่เกิดขึ้น สำหรับเด็ก ผู้เรียน และบุคคลในสังคม	ไม่ใช้งบฯ	✓	ดำเนินการ	ไม่ใช้งบฯ	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ไม่ใช้งบฯ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๑ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – ธันวาคม ๒๕๖๒)

องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยไทร อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นที่นับถือในราย	แนวทางการปฏิบัติราชการโดยภายใน	สรุปผลการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ ดำเนินการ
		เอกสาร/หลักฐาน อ้างอิง	ผลการดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๔. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แนวทางสิริสุวรรณภูมิ คุณธรรม จริยธรรม และเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วไป ของบุคลากร สำหรับการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ประจำเดือน ๑๐๐% องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไทร	✓ (๑๐๐%)	✓ ดำเนินการ แล้ว	ไม่ใช้งาน

นายสุเมรุ บุญศิริ (นายสุเมรุ บุญศิริ)

นายกองที่ปรึกษาส่วนตำบลห้วยไทร

ลงชื่อ